

## DAFTAR ISI

	<b>Halaman</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>UCAPAN TERIMAKASIH</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI</b> .....	<b>vii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Identifikasi Masalah .....	7
1.3    Rumusan Masalah .....	7
1.4    Tujuan Penelitian .....	7
1.5    Manfaat Penelitian .....	8
1.4.1    Manfaat Teoritis .....	8
1.4.2    Manfaat Praktis .....	8
<b>BAB II LANDASAN TEORI</b> .....	<b>9</b>
2.1    Tinjauan Teori .....	9
2.1.1    Pengertian Lingkungan Kerja .....	9
2.1.1.1    Jenis Lingkungan Kerja .....	10
2.1.1.2    Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja .....	10
2.1.1.3    Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja .....	11
2.1.2    Pengertian Disiplin Kerja .....	12
2.1.2.1    Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	13
2.1.2.2    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	13
2.1.2.3    Pendekatan Disiplin Kerja .....	14
2.1.2.4    Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	15
2.1.3    Pengertian Motivasi Kerja .....	15
2.1.3.1    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	16
2.1.3.2    Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	16
2.1.4    Pengertian Kinerja Karyawan .....	17
2.1.4.1    Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	18
2.1.4.2    Dimensi dan Indikator Kinerja .....	18
2.2    Penelitian Terdahulu .....	19
2.3    Hubungan Antar Variabel .....	23

2.3.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	23
2.3.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	23
2.3.3	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja .....	23
2.3.4	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja .....	24
2.3.5	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja .....	24
2.3	Hipotesis .....	24
2.4	Model Penelitian .....	25
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>		<b>26</b>
3.1	Desain Penelitian .....	26
3.2	Jenis dan Sumber Data .....	26
3.2.1	Jenis Data .....	26
3.2.2	Sumber Data .....	27
3.3	Populasi, Sampel dan Teknik Pengambilan Sampel .....	27
3.3.1	Populasi .....	27
3.3.2	Sampel .....	27
3.3.3	Teknik Pengambilan Sampel .....	28
3.4	Unit Analisis .....	28
3.5	Definisi Operasional Variabel .....	28
3.6	Teknik Analisis Data .....	30
3.6.1	Uji Validitas .....	30
3.6.2	Uji Reliabilitas .....	31
3.6.3	<i>Path Analysis</i> (Analisis Jalur) .....	31
3.6.4	Uji Parsial (Uji t) .....	35
3.6.5	Analisis Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	35
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN .....</b>		<b>36</b>
4.1	Hasil Penelitian .....	36
4.1.1	Karakteristik Responden .....	36
4.2	Uji Validitas dan Uji Reliabilitas .....	39
4.2.1	Uji Validitas .....	39
4.2.2	Uji Reliabilitas .....	42
4.3	Analisis Jalur .....	43
4.3.1	Analisis Jalur Tahap I .....	43
4.3.2	Analisis Jalur Tahap II .....	45
4.3.3	Analisis Jalur Gabungan Tahap I dan II .....	48
<b>BAB V PEMBAHASAN .....</b>		<b>51</b>
5.1	Pembahasan Hasil Penelitian .....	51
5.1.1	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	51
5.1.2	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja .....	51

5.1.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	52
5.1.4	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	52
5.1.5	Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	53
5.1.6	Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja .....	53
5.1.7	Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja .....	54
5.2	Temuan Penelitian .....	54
5.3	Keterbatasan Peneliti .....	54
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>		<b>55</b>
6.1	Kesimpulan .....	55
6.2	Saran .....	55
6.3	Implikasi Penelitian .....	56
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>		<b>57</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>		<b>59</b>